



劳动合同

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号：

_____公司是依法注册成立的有限责任公司，为保障企业和员工的合法权益、减少劳动争议、规范用工制度，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，结合公司发展实际需要，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方入职即签订《劳动合同》。同时按照甲方要求如实填写相关入职表格（入职登记表等）。乙方承诺所提交的材料真实、有效；承诺本合同为乙方确立的唯一劳动关系，乙方履行本劳动合同不受乙方与其他单位签订的竞业限制、保密协议条款限制，如由此产生的任何法律纠纷，乙方负完全责任，同时甲方也享有对乙方追偿损失的权利。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为_____（有 / 无）固定期限的劳动合同。经双方协商一致，签订本合同。

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，试用期满前，若乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权在说明情况的前提下解除本合同。

第二条 甲方将严格按照《劳动合同法》的规定，当乙方符合签订无固定期限劳动合同的，甲方将与乙方签订无固定期限劳动合同。

第三条 甲、乙双方对本劳动合同的内容另有约定的，应书面附后，并依照该约定执行。该约定作为本劳动合同的附件与本合同具有同等的法律效力。

第二章 工作内容和工作地点

第四条 甲方根据工作任务，愿意与乙方建立劳动关系。聘用乙方担任_____岗位的工作，系公司高级管理人员。

甲方因乙方不能胜任本职工作而重新调整其工作岗位时，乙方应当服从甲方的安排。

第五条 乙方愿意接受聘用，按照甲方及其法定代表人的指示开展工作，服从甲方的管理。乙方的工作任务主要包括编写图书、制作纪录片等。乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并达到任务所规定的质量标准。乙方同意及时完成主管领导临时安排的其它工作任务。



第六条 乙方的工作地点为_____。甲方有权根据公司发展需要安排其到其他地方公司，或者安排乙方到工作地点以外的地方出差工作，乙方应确保服从甲方的安排并努力完成工作任务。

第三章 工作时间、休息、休假和劳动保护

第七条 甲方安排乙方实行_____工作制。

- 1、执行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应按《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行。
- 2、执行综合计算工时工作制的，乙方应按照甲方的要求，提高工作效率，在保证完成甲方工作任务情况下，享有休息的权利。
- 3、执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第八条 甲方实行带薪年假制度，乙方符合法定条件时才享有带薪年假，具体办法依《职工带薪年休假条例》规定执行，每年3月1日前，乙方应主动向甲方申请修完上年度的年休假，否则视为乙方个人原因放弃上年度的年休假。

第九条 甲方根据国家关于节日休假的规定安排员工休假。鉴于乙方为甲方招聘的公司高管人员，其在完成工作的前提下可享受一定的灵活休息制度，故对于其可能产生的加班，原则上甲方不予以认可，除非加班得到甲方或者其法定代表人的书面同意。

第十条 甲方保证为乙方所从事的工作提供必需的工作条件和工具，制定相关的工作规范。

第四章 劳动报酬

第十一条 甲方遵循按劳分配原则，实行竞争上岗，与公司绩效评估制度相结合。

第十二条 在企业经营状况正常、乙方按时按质完成工作任务时，甲方将于每月月底支付乙方工资。

每月工资标准为税前人民币_____元，试用期每月工资为税前人民币_____元。乙方同意甲方按照企业经济效益和个人工作业绩等具体情况调整乙方薪酬。

乙方同意当企业经营状况困难或乙方未按时按质完成工作任务时，甲方调整其工资，但不应低于当地最低工资标准。

第十三条 乙方的工资实行易岗易薪制，即甲方在依法调整乙方工作岗位、工作内容及职级时，有权根据调整后的工作岗位、工作内容及职级调整乙方的工资。

第五章 保险福利

第十四条 乙方享有公司规定的福利和相关待遇。

第十五条 甲、乙双方应按照国家、当地政府有关法律、法规政策履行缴纳社会统筹保险的义务，并遵照当地政府的有关规定执行。由于乙方原因导致甲方不能完成社保缴纳义务，对于漏缴、欠缴的责任及费用完全由乙方承担。



第十六条 乙方患病、休假，其病假、休假期间工资、医疗待遇均参照上年度_____市最低工资标准支付。

第六章 劳动纪律

第十七条 甲方有权根据国家的有关法律、法规制定各项规章制度，并向乙方公示或告知；按照制定的各项规章制度（岗位职责，工作流程、质量控制手册等）对乙方进行管理、培训、考核、奖惩。乙方同意如违反甲方制定的各项规章制度或给甲方造成损失，甲方可依据公司规章制度，给予经济处罚、行政处分，情节严重的直至给予解除劳动合同的处理。如甲方相应管理、劳动制度不完善，乙方需要协助甲方制定，并遵守执行该等制度。

第十八条 乙方承诺遵守和执行甲方制定各项规章制度，全面履行本合同及其它专项协议所确定的义务；承诺爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守商业秘密，提高个人修养和职业技能。

第十九条 乙方同意遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密。

甲方商业秘密是指不对外公开的技术信息、经营信息和管理信息。技术信息包括技术设备情况、专有技术、乙方职务研究成果和资料、非专利技术成果，生产工艺、软件设计开发和使用权信息；经营信息包括客户、样本户资料、公关销售策略、基础研究数据、视听率数据、个案数据、研发项目、商务合作及谈判信息、合同信息、公司发展动态等信息资料；管理信息包括内部财务信息、员工人事资料、工资收入、福利待遇、通讯保障的电子账户及相关信息；各地方站内部信息等。

乙方承认泄露甲方商业秘密会给甲方造成损失和损害，甲方有权获得赔偿；同意如违反上述保密义务甲方有权对乙方的泄密行为给与经济处罚和立即解除劳动合同，并不付任何经济补偿。

第二十条 乙方承诺与其他任何单位不存在劳动关系，并应及时将本人人事档案迁入甲方指定人事代理机构。如乙方采取欺骗手段与原单位未解除劳动关系或者存在任何法律纠纷，责任及损失均由乙方承担，甲方也有权与乙方解除劳动合同并不付任何经济补偿。

第二十一条 乙方承诺任职期间未经甲方书面批准不兼职其他工作或受雇于其它单位（尤其是兼职媒介调查、研究、统计公司工作），不从事甲方以外的任何阻碍履行本合同工作职责的活动。不做任何与甲方利益相冲突的事情。不以任何身份（包括乙方的直系亲属）提供服务予与甲方有竞争的公司。不利用工作职位、甲方的资源（包括但不限于在甲方的工作场所、工作时间、设施）从事与甲方工作无关的事宜谋取个人利益。如有违反，甲方有权给予经济处罚和解除劳动合同并不付任何经济补偿的处理，如给甲方利益造成损害甲方可追究乙方相应法律责任。

第七章 知识产权声明

第二十二条 双方确认，乙方在任职期间，乙方为完成甲方的工作任务，创作出与甲方工作性质相关的，并代表乙方意志的作品创作属于职务作品，其有关的知识产权归甲方享有。



第二十三条 乙方所完成的作品除署名权以外的著作权在作品完成之日起归甲方所有，乙方同意以不具名方式行使署名权。

第二十四条 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人已完成的作品或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为，如有，视为乙方个人的侵权行为，由乙方单独承担相应责任；同时，如给甲方造成损害，乙方应赔偿甲方的损失。

第二十五条 乙方承诺对上述职务成果及相关信息负有保密的义务，不得泄露给第三人或用于其他用途。

第二十六条 乙方同意离开甲方单位时，无论该作品创作处于何种阶段，应向甲方归还（并且不能保留、另行转移或交给他人）所有的装置、档案、数据、纪录、报告、列表、商业信函、说明书、图表、草稿、原料、其它文件及应该归还甲方的一切物品，或任何乙方任职期间就前述各项内容所做的复制品或者其他属于甲方或指定人员的所有物品。

第二十七条 乙方违反上述约定，应向甲方支付其 10 倍月工资视为违约金。若给甲方造成损失超过人民币_____万元以上的，除了违约金外，还应赔偿相应损失。损失包括但不限于实际损失及为实现债权所支出的诉讼费、律师费、财产保全费、调查取证费、差旅费等。

第八章 劳动合同变更、解除、终止、续订及违约责任

第二十八条 本合同履行期间，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，甲方发生合并、分立等情况本合同相应条款不另做变更，继续履行。

第二十九条 有下列情形之一，甲、乙双方应采取书面形式，协商变更本合同相关内容。

- 1、订立本合同所依据的法律，行政法规，规章发生变化的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同相关内容无法履行的；
- 3、甲方濒临破产，进行法定整顿期间，生产经营发生严重困难或经营方式、方向发生重大改变的；
- 4、重大变化、重大改变是指导致本劳动合同无法继续履行的客观情况。
- 5、根据甲方经营需要需调整乙方工作岗位的。

乙方同意甲方在劳动合同履行过程中变更乙方工作岗位，并根据岗位工作内容确定薪资。

第三十条 乙方被证明不胜任工作时，甲方有权调整其工作岗位，乙方必须服从。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 经甲、乙双方协商一致，本合同可解除。

第三十三条 下列情况之一，甲方可随时通知乙方解除本合同。

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件；
- 2、乙方严重违反甲方的规章制度；



3、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害；（重大损害是指经济损失人民币_____元及以上）

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、乙方以隐瞒、欺诈、胁迫或乘甲方之危等手段，使甲方在不知情、违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同；

6、乙方被依法追究刑事责任的。

第三十四条 有下列情形之一的，乙方可同甲方解除本合同。

1、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供必要劳动条件；

4、由于甲方原因致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 乙方采取隐瞒、欺骗、欺诈、伪造等手段致使甲方在不知情或违背真实意思的情况下与乙方签订劳动合同的，乙方认可此种情况下对认定劳动合同无效并无争议，乙方同意甲方解除劳动合同而无须支付经济补偿金，且甲方享有向乙方追偿以下损失的权利。

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、为乙方支付的培训费用；

3、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

第三十六条 甲方若为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，将与乙方订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第三十七条 本合同未解除前，乙方应照常工作，并按甲方要求办理有关工作交接手续，甲方应支付相应工资报酬。如乙方未能遵守本条规定不履行交接义务，甲方有权暂不予办理乙方离职手续。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、固定期限劳动合同期满；

2、乙方达到法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或依法被人民法院宣告死亡或者宣告失踪；

4、甲方被依法宣告破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十九条 若本合同为无固定期限劳动合同的，当出现法定终止条件时，本合同终止。

第四十条 本合同期限届满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。



第九章 劳动争议的处理

第四十一条 甲乙双方同意因履行本合同发生的劳动争议，可以向本公司工会提起申诉，也可以向公司注册地所在的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的自收到裁决书之日起十五日内可向仲裁委员会指定的人民法院提起诉讼。

第十章 其他

第四十二条 甲方以下规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、《保密协议》；
- 2、《个人诚信保证书》；
- 3、《个人身体健康承诺书》；

包括上述附件在内，乙方应当严格遵守甲方制定的各项规章制度，全面履行甲乙双方签订的各项协议。

第四十三条 本合同解除或终止后，乙方劳动关系、各类社会统筹保险等由甲方根据国家法律规定按有关程序进行转移，其他未尽事宜按双方协商一致签订的劳动关系解除协议和有关规定执行。

第四十四条 甲、乙双方约定的其它内容：

- 1、_____。
- 2、_____。
- 3、_____。

第四十五条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第四十六条 本合同甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同与今后颁布的法律相悖时，按新颁布的法律执行。

甲方（盖章）：

联系人：

联系方式：

地址：

 年 月 日

乙方（签字）：

联系人：

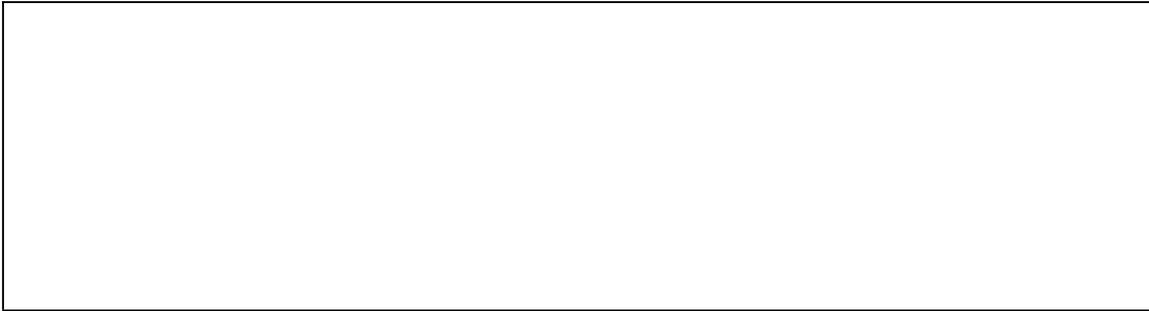
联系方式：

地址：

 年 月 日



附件粘贴栏



保密协议

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

乙方在甲方受聘期间，已经或可能涉及到甲方经营、管理技术等方面的保密信息，这些信息属于甲方所有。为规范双方的权利义务，甲、乙双方根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致，达成如下协议：

第一条 保密的内容和范围

商业秘密指不为公众所知，又可能为其所有者带来直接或间接经济效益且所有者采取了相应保密措施（该措施包括与涉密岗位人员签订保密协议）的所有信息、数据或技术。包括但不限于提供方的与研究、开发、生产、产品、服务、客户、市场有关的软件、程序、发明、工艺、设计、图纸、专有技术、工程、流程、方式、硬件配置信息、客户名单、合同、价格、成本、研究报告、预测和估计、报表、商业计划、商业秘密、商业模式、公司决议等任何或所有的商业信息、财务信息、技术资料、生产资料以及会议资料和文件等。

1、具体本公司业务包括但不限于以下内容：

不对外公开的公司人事、财务、技术设备情况；涉及公司人事、财务、通讯保障的电子帐户及相关信息；生产工艺、软件设计开发和使用权限信息；样户资料（包括但不限于样户分布、样户地址、联系电话、样户家庭人员情况、居委名称、居委地址）；测量仪技术信息；基础研究数据、视听率数据、个案数据、研发项目；商务合作及谈判信息、合同信息；公司发展动态、地方站办事处驻地、联络方式、办事处工作流程、操作规范等信息资料等。

2、具体本岗位工作包括但不限于以下内容：

本站所有日常工作过程中涉及到的样户资料（包括但不限于样户分布、样户地址、联系电话、样户家庭人员情况、居委名称、居委地址）、样户其他信息（包括但不限于样户礼品或礼金发放情况、出入网时间等）、抽样框资料（备选样户信息）、样户收视信息（填涂信息）等；测量仪所有相关技术信息；公司内部发展动态、本站及本站由于工作已知的公



司所有其它地方站驻地、联络方式、办事处工作流程、操作规范等仅限于内部使用的信息资料等。

3、保密信息既包括书面认定为保密或专有的，又包括口头给予的。

第二条 知识产权

乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而取得的发现、发明等技术成果及其它知识产权（包括但不限于著作权、专利权、专有技术权利及商业秘密）皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作、以使甲方实现以上权利。

第三条 乙方的保密义务

对第一条所称的商业秘密，乙方承担以下保密义务：

- 1、不得打听与本职工作或本身业务无关的公司商业秘密，其中也包括虽与本职工作有关，但不应为乙方所知悉的商业秘密；
- 2、未经上级领导授权不得向任何第三人披露或提供甲方的商业秘密；
- 3、未经上级领导授权，不得以任何载体形式（文件、图纸、资料、传真、会议记录、工作记录、录音、录像、计算机磁盘、光盘、U盘、电子邮件、短信、互联网谈话记录等）下载、传送、复制、复印、录制公司商业秘密。
- 4、如发现公司商业秘密被泄露或由于个人过失泄露，应当及时向上级领导汇报，采取有效措施防止泄密进一步扩大。
- 5、返还信息

任何时候，乙方只要收到甲方归还公司商业秘密信息的口头或书面要求，应立即归还以任何载体形式记录的甲方资料 and 文件。如果该信息资料属于不能归还的形式、或已经复制或转录到其他资料或载体中，甲方有权监督乙方履行销毁删除义务，乙方应在接到通知后立即销毁甲方商业秘密。

第四条 保密期限

甲、乙双方确认，乙方的保密义务自进入甲方公司时或接触甲方相关涉密业务时开始，在职或离职后两年内均不得将本公司保密规定中的信息泄露给第三方。乙方是否在职，不影响保密义务的承担。按照法律的规定，不得侵犯公司商业秘密的义务不因《劳动合同》的解除、终止而免除。

第五条 本协议未列明或虽列明但有不详之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其知悉或者持有的任何属于甲方的公司秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第六条 违约责任

甲、乙双方约定：

- 1、如果乙方不履行本协议第三条所规定的保密义务，应当承担违约责任，并根据因泄密给甲方造成损失的估算金额进行赔偿。
- 2、如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方除应当承担违约责任外，乙方在职期间还必须接受违反甲方相关规定的纪律处罚。
- 3、乙方违反本协议还应赔偿甲方下列损失：
 - (1) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；



(2) 因泄漏商业秘密给甲方造成的经济损失；

(3) 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用。

(4) 因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任，也有权通过法律程序追诉赔偿。

第七条 争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提起申诉，甲乙双方任何一方对劳动争议仲裁委员会的裁决结果不服的，可向劳动争议仲裁裁决指定的人民法院提起诉讼。

第八条 协议的效力和变更

本协议自双方签字后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

甲方（盖章）：

联系人：

联系方式：

地址：

年 月 日

乙方（签字）：

联系人：

联系方式：

地址：

年 月 日